



自律こそ和

初代会長／故 平澤 善四郎 筆

国際ロータリー第2540地区

秋田中央ロータリーカラブ会報

TEL(018)831-3331 FAX(018)831-3332

URL:<http://akitachuo.sakura.ne.jp>

E-mail:akitachuo@rio.odn.ne.jp

2023~2024
RIテーマ

世界に希望を生み出そう

本年度クラブテーマ

和顔愛語(わがんあいご)

創立:1991年7月13日

会長/辻 匠人

幹事/土田 鐘子

会報広報委員長/白沢 啓

■例会日/毎週金曜日12時30分 ■例会場/ホテルメトロポリタン秋田 ■事務局/秋田市中通7丁目2番1号 ホテルメトロポリタン秋田内

第1459回(今年度第15回)例会 2023年12月1日(金)

会長 辻 匠人

【会長の時間】



今日は、米山記念奨学生のファン ティ フォン ジャンさんにスピーチをしていただきました。先日の米山奨学生ボーリング交流会に引き続き、秋大試験期間中なのに大変申し訳ございませんでした。ジャンさんのお話は日本は島国なので、アジア大陸異文化思考の傾聴がとても新鮮でした。有難うございます。

さて、ジャンさんに関連した話題提供でRCにおけるD E I の理解促進について話します。2021年R I で初となる「多様性・公平さ・インクルージョン」が実施され、世界31,000人の会員から集めた回答を基にD E I のフレームワークを作成した事についての解説です。

R Cは、全ての人と尊厳と尊重を以て接し、あらゆる人の声に耳を傾けられるようにし、親睦・奉仕・リーダーシップの公平な機会を設けることに力を注いきました。

近年、企業間でダイバーシティやインクルージブ教育が盛んに叫ばれていますが、その違いについて、理解している方々はおられますか？如何でしょう。合点と来ませんよね！

「インクルージョン」とは、従業員同士がお互いの多様な個性、思想、価値観等を認め合い、個々の能力や特性を活かした企業活動が行われている状態の事を指す言葉です。

「ダイバーシティ」とは、個人の多様性を受け入れる体制そのものを指す言葉です。例えば、外国で生まれ育った背景を持つ従業員に対して、日本人を対象とする教育を行うことは、インクルージョンではありません。日本の文化や常識を前提とした教育を行うことは、彼らが持つ個性や経験を存分に活かしきれず、本来の力を発揮出来なくなる可能性があります。

又、インクルージョンが重視される理由に、今後の労働人口の属性の多様化があります。今迄ビジネスの世界で活躍し、重宝されてきたのは主に男性です。ほとんどの企業では男性が戦力として扱われ、女性はサポートの立場を担ってきました。しかし皆さんも感じる様に、近年女性の社会進出が進んでいます。

日本は今後益々、少子高齢化社会となり、男性だけでなく女性や高齢者の働き手も増やしていく必要があります。更には、日本人だけでなく海外からの働きにやってきた外国人も労働人口に加わり、今や彼らは日本のような産業にとって必要な存在です。

こうした労働人口の属性の多様性が進む中では、ただダイバーシティとして多様性を受け入れるのではなく、彼らの考え方や経験、意見を取り入れることがイノベーションを生み出し、ひいては企業の成長にも繋がっていきます。まずはダイバーシティにより多様な個人を企業に向かい入れ、次に性別・国籍年齢・学歴・経歴など、それぞれの個性や特性を活かして業務シナジーに繋げていくのがインクルージョンです。

ということで、社会的な重要性が高まってきているのは事実ですが、導入するとなると、人事評価や多様な働き方を叶えるための制度を見直す必要もあり、コストも掛ると思います。ザックリと話しましたが、インクルージョンを推進させるメリットに 1、離職率の改善があげられます。「すべての従業員が自分は会社にとって必要な人物で自社の発展に役立っていると有用感が得られる企業になれば、長く働きたいと思うだけでなく、様々な雇用体系で業務に取組むため、離職率が低下し人手不足の改善や人事採用にかかるコスト削減にも繋がる様です。 2、従業員エンゲージメント「個人と組織が一体となり、双方の成長に貢献しあう関係」が向上し従業員のモチベーションアップの維持しやすい環境が整い風通しの良い関係となり、結果として個々が生産性の高い意識改革に繋がります。 3、企業のプランディング「企業などが自社製品や自社のブランドを形成するために行なうさまざまなコミュニケーション活動」では、多様な個性や背景を持つ従業員の職場は、企業イメージの向上に直結して、世間から魅力的な会社と評価されます。 4、優秀な人材の獲得に繋がることです。

近年は多様な働き方ができる職場かどうかや個性やスキルを発揮できる環境が整っているかどうかで、就職先や転職先を選ぶ傾向が強まっています。

様々な人々が活躍できる土壤が作られていくことで、採用する人材の幅も広がるといわれます。何れにせよ、どの様な職業職種であっても其の経営代表者は、国・行政の施作と絡めながら時流に沿った経営改善を念頭に働き方改革を進めていくしかないと私は思います。

我々昭和平成のロータリアンは硬い頭から、令和の柔軟な姿勢に切り替えながら、おおいに異世代・異文化の交流親睦を深めて、平和で豊かな社会や世界に貢献していこうではありませんか！ 倾聴戴き有難うございます。

これにて、会長の時間を終えます。

【米山記念奨学委員会の時間】

スピーチ：ファン ティ フォン ジヤン

みなさんこんにちは、今日はちょうど12月なので、1年間振り返り、話したいと思っています。

私は今年、あちこち遊びに行って、学んだことがいっぱいありました。ですので、今日の話したいタイトルは“遊び学び”でございます。

私は旅行が大好きなので、学生時代にはもっと行きたい、体験したいです。2023年は本当、いい思い出をいっぱいできました。

今日は今年の行った所を紹介いたします。

遊びに行ったおかげで、たくさんの人人に会い、皆さんはどんな苦労を経験して、今どんな生活を送っているのか、どんな努力をして、何を成し遂げてきたのか、たくさんの話を聞くことができました。

皆さんから人生において多くのことを教えてもらい、とてもありがたいことだと感じています。そのことから、自分のどこがダメなのか、何を変える必要があるのかも理解しました。

また、一つのことが気づきました。私はいつも飛んで広大な世界を探検したいと思っていますが、両親にとって彼女の世界が私であることを忘れてしまいます。

私はまだ時間があるけど、両親は時間があまりないです。本当に家に帰って母が作ってくれたご飯を食べるのが一番美味しいし、両親と過ごす時間も一番大切です。それ以降は、家族に会うことを優先したいと思っています。

外出することで、自分自身の見方を学び、人々がお互いをどのように扱うかを学び、自分が何をしたいのかのことを理解できます。時間はとても貴重なものなので、大事な人にあげ、大事なことに時間を割きます。

通 信

*ガバナー事務所

シンガポール国際大会お知らせ

開催日 2024年5月25日～29日

※ご登録はMy Rotaryの国際大会の「登録」

からオンラインでお願い申し上げます。

*秋田港RC創立60周年記念式典祝賀会(案内)

開催日時 2024年2月11日(日) 15時～

開催会場 秋田キャッスルホテル

お知らせ

*クリスマス家族例会のご案内

日時 12月17日(日) 16:30～

会場 ホテルメトロポリタン秋田 3F:グランデB

会費 全員登録

・皆様のご参加をお願い申し上げます。

・オークション商品のご協力をお願ひいたします。

*夫人誕生日祝の「お祝い品」変更のお知らせ

・社会や個々のライフスタイルの変化に応じ、1月

より花束の配達からお花のギフト券でのお祝いとさせていただきます。

12月のお祝い

●会員誕生祝● 20日 成田 佑樹 会員

●夫人誕生祝● 6日 佐々木 力 ご夫人 30日 吉田 光 ご夫人

●結婚記念日● 7日 吉田 節朗 御夫婦



[年次総会報告]

秋田中央ロータリークラブ 2024~2025年度 理事役員 予定者

<クラブ細則による理事会構成メンバー>

理事役員	会長	猿 田 正 幸
理事役員	会長エレクト	佐々木 徹
理事役員	副会長(ノミニー)	阿 部 大 助
理事役員	幹 事	丸 谷 卓 巳
理事役員	会 計	白 畑 保 修
理事役員	S A A	湊 半 田 雅 之
理 事	クラブ奉仕委員長	平 澤 敦 夫
理 事	職業奉仕委員長	細 谷 太 郎
理 事	社会奉仕委員長	中 村 瑞 樹
理 事	国際奉仕委員長	木 場 大 人
理 事	青少年奉仕委員長	辻 匠 田 徳 行
理 事	直前会長兼副会長	
	副 幹 事	

指名委員会委員長 白 沢 啓

ニコニコ NEWS

辻 匠人 会長

- ・先日の11/28の米山奨学生交流会のボーリング楽しかったのでニコニコします。
- ・雪降る前に外の大掃除が終わったのでニコニコします。(2口)

土田 鐘子 会員

本日で私の事務所が創業19年を迎えました。日々、緊張感がありストレスも多い仕事ですが、皆さんを見習ってまだまだ頑張りたいと思います。(1口)

【出席報告】

例会日	会員数	出席数	欠席数	出席率	メークアップ
12月1日	38名	22名	16名	57.89%	4名
11月17日	38名	22名	16名	57.89%	0名
11月10日	38名	28名	10名	73.68%	0名